



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมนำองค์กรมีสุข หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหิน

สถานที่ตั้ง ๗๙ หมู่ ๑๓ ตำบลบ่อแก้ว อำเภอหนองหิน จังหวัดน่าน ๕๕๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรจนา ธิเชียว โทรศัพท์ ๐๕๔ ๗๑๘๗๑๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม - บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	
๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรในสังกัดเข้า ร่วมประชุมและ จัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของ หน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตัว เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./ รพ.สต./ สสช.	✓				- ดำเนินการแล้วโดยมีการ ร่วมกิจกรรม ๒ ครั้ง
๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต	สมาชิกชมรม (เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.นาหมื่น จำนวน ๑๒ คน	มีการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./ รพ.สต.	✓				จัดอบรมเมื่อวันที่ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑๒ คน
๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารสูงสุด	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนาหมื่น จำนวน ๑๒ คน	เป็นการเปิดเผย ข้อมูล รวมถึงการ ดำเนินการตาม ภารกิจหน้าที่ด้วย ความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.		✓			ประกาศเมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๗)	
๔. โครงการเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเมี่ยง จำนวน ๑๒ คน	เพื่อส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรม และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางใจแก่ผู้บริหารและข้าราชการในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./ รพ.สต.		✓			ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่ครบตามแผนการจัดกิจกรรมโดยร่วมกิจกรรมครั้งที่ ๑ ในวันมาฆบูชา (๒๔ ก.พ. ๒๕๖๗)
๕. กิจกรรมตรวจสอบภายในและควบคุมภายในหน่วยงาน (ด้านการเงินการคลัง)	กลุ่มงานและสถานบริการในสังกัดได้รับการตรวจสอบและแนะนำ	เพื่อให้มีความครอบคลุม รวดเร็ว เป็นระบบ เกิดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาที่ตรวจพบให้ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./ รพ.สต.	-	-	-	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการตามแผนปฏิบัติการในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗
๖. โครงการเราทำความดีด้วยหัวใจ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างเสริมสุขภาพ “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเมี่ยง จำนวน ๑๒ คน	พัฒนาเครือข่ายและการบูรณาการกระบวนการร่วมกับหน่วยงานอื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./ รพ.สต.		✓			ดำเนินการและพัฒนาเครือข่ายบูรณาการร่วมกับองค์กรต่างๆ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญในการส่งเสริม และร่วมกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....-.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....-.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวรจนา ธิเชียว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗