

สรุปผลการประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชวลิต รวมศิลป์	ตำแหน่ง	สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น
๒. นายรัฐศาสตร์ ชันยอด	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นางนันทวรรณ ฤปะละ	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔. นางศิรินาวิน มะราช	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นายวรพจน์ บุญเจริญ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๖. นางสาวพริญา สมคำ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๗. นางสาวสุพัตรา จัมนันใจ	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๘. นางสาวรจนา ธิเขียว	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ
๙. นางสาววราพรรณ จันตา	ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

เปิดประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานในที่ประชุม : นายชวลิต รวมศิลป์ ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในเรื่องการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นกรทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขในการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ การปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น

๑.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ได้มีนโยบายให้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนสภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างแท้จริง เป็นที่พึงของประชาชนและเชื่อถือได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้นให้แล้วเสร็จแล้วเสนอผู้บริหารเพื่อประกาศให้ในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่นรับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธานที่ประชุมนำเสนอความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ความเสี่ยง

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน

วิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงครั้งนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่นจะดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการปัจจัยควบคุมกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดมูลเหตุโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน ขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงตามแนวทางนี้

วัตถุประสงค์ ในการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง ครั้งนี้

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้บริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

จากการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน พบว่ามีประเด็นที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
๒. การเบียดบังทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
๓. การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

ประธานที่ประชุม ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่าน วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดประเด็นความเสี่ยงแต่ละประเด็น และวัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยงนั้น และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑. ไม่รับงานนอกหรือการธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน
๒. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ข้าราชการ อยู่ในระเบียบวินัย ทำงานตรงเวลา
๓. เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่จัดการหรือรักษาทรัพย์สินของทางราชการไม่เบียดบังทรัพย์สินเป็นของตนเองเพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตโดยอาศัยโอกาสที่ตนมีอำนาจหน้าที่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ
๔. ไม่นำราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว
๕. ไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

๖. ไม่เบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับโดยไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของบุคลากรในสังกัดอย่างเคร่งครัดเพื่อให้การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการและค่าตอบแทนอื่นๆ ถูกต้องตามระเบียบทางราชการ

ประธานที่ประชุม :

เพื่อให้แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยงให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมของให้ดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น รายละเอียดดังนี้

๑. ไม่นำข้อมูลลับ ข้อมูลภายใน มาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
๒. ไม่ช่วยญาติมิตรหรือคนสนิทให้ได้งานในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
๓. ไม่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๔. ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาการทำงานโดยรวมของหน่วยงาน
๕. ไม่ทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
๖. ไม่เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
๗. ไม่ให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล
๘. ไม่ทำการกำหนดมาตรฐาน (Specification) ให้สินค้าที่จัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล
๙. ไม่ทำการใช้สิทธิ์ในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติ

ที่ประชุม : รับทราบ และรับไปร่วมกันดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงในหน่วยงาน แล้วสรุปรายงานการวิเคราะห์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องจากการประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวรจนา ธิเชียว)
เจ้าพนักงานธุรการ
ผู้บันทึกการประชุม



(นายรัฐศาสตร์ ชันยอด)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม