

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอหนองหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเด็นที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

เป้าหมายประเด็น

1. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ/พัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสม

สภาพปัญหา หรือ GAP

1. บุคลากรยังไม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะและการพัฒนาศักยภาพบุคคลระดับปฏิบัติ
2. บุคลากรมีปัญหาด้านสุขภาพเนื่องจากการปฏิบัติงาน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการกำลังคน ด้านสุขภาพ อำเภอ หมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้มีการ บริหารจัดการ กำลังคนที่มี ประสิทธิภาพ ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 2	1. รับโอนย้าย/ปรับปรุงกำหนด ตำแหน่งเปลี่ยนสายงาน - บุคลากรใน 4 สาขาหลัก คือ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ ได้รับการ พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ ตามส่วนขาด(Service Plan)	1. ร้อยละของจังหวัด ที่มีการบริหารจัดการ กำลังคนที่มี ประสิทธิภาพ ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 2- ร้อย ละ 80 ของบุคลากร ได้รับการพัฒนาตาม ส่วนขาด	บุคลากรในสังกัด รพ.นาหมื่น / สสอ.นาหมื่น	ค่าใช้จ่ายอบรมหลักสูตร ผบต. / ผบก.	80,000														1. ครั้ง จันทร์ อุดมแก้ว กาญจน์
																					2. อภิสิทธิ์ อินตะเขื่อน
		2. เพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ/พัฒนา สมรรถนะที่เหมาะสม	- พัฒนาศักยภาพบุคลากร/ พัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสมกลุ่ม เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ : ผอ.รพช./ สสอ./ ผช.สสอ./ ทน.กลุ่มงานใน รพช. โดยการส่งเข้าอบรม หลักสูตร ผบต./ ผบก. - ส่งเข้าอบรมหลักสูตรเฉพาะ ตำแหน่ง - จัดอบรมปฐมนิเทศบุคลากร จบใหม่ทุกสายวิชาชีพ - จัดประชุมวิชาการ การ ประเมินผลงานวิชาการเพื่อ เลื่อนระดับให้สูงขึ้น	2. ร้อยละของ บุคลากรที่มีความ พร้อมรองรับการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	รพ.นาหมื่น สสอ.นาหมื่น	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพบุคลากร	40,000														1. ครั้ง จันทร์ อุดมแก้ว กาญจน์
																					2. อภิสิทธิ์ อินตะเขื่อน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอหนองหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเด็น 2 : การนิเทศงานและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เป้าหมายประเด็น

1. เครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอหนองหิน และหน่วยบริการปฐมภูมิมีแผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพประจำปี ร้อยละ 100
2. หน่วยบริการปฐมภูมิ ได้รับการนิเทศ ควบคุมกำกับ และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ทุกระดับ 2 ครั้ง
3. เครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอหนองหิน ได้รับการนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน 1 ครั้ง
4. ประเด็นนโยบายกระทรวงสาธารณสุข 13 ประเด็น ประเด็น Nan Provincial Health Board ประเด็น NAN City Models และ งานตาม Function ตามแผนปฏิบัติการองค์กรสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2567ของอำเภอหนองหินมีการรวบรวมข้อมูลและสรุปผลการดำเนินงานครบทุกประเด็น

สถานการณ์ / ผลการดำเนินงาน ปี 2566

อำเภอหนองหิน มีสถานบริการที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลหนองหิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหิน และ รพสต.นาทะนุง มีการจัดทำแผนเครือข่ายสุขภาพอำเภอหนองหิน จำนวน 25 แผนงาน ใช้งบประมาณในการดำเนินงานจาก งบสป. / PPB / เงินบำรุงสถานบริการ / กองทุนสุขภาพตำบล และงบจากอบจ.มาขับเคลื่อนในการดำเนินงานในระดับอำเภอ

สภาพปัญหา หรือ GAP

1. ผู้รับผิดชอบงานบางประเด็นสำคัญ จาก รพ.แม่ข่าย ไม่ได้ออกนิเทศในรพสต
2. หลังการนิเทศขาดการสรุปเพื่อคืนข้อมูลต่อ รพสต ที่ชัดเจน ขาดความต่อเนื่องในการกำกับติดตาม
3. ทีมนิเทศ สสอ. มีจำนวนมากกว่าผู้รับการนิเทศในพื้นที่ ทำให้ต้องเสียเวลารอคอยผู้รับผิดชอบงานในพื้นที่ว่าง ผู้รับผิดชอบงานในพื้นที่ ต้องรับผิดชอบหลายงาน
4. ผู้รับการนิเทศประเมิน ยังขาดการเชื่อมโยงผลงานจาก HDC มาใช้ประกอบการนำเสนอผลงาน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอหนองหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเด็น 8 : Happy MOPH องค์กรแห่งความสุข

เป้าหมายประเด็น

1. มีการจัดกิจกรรมการสร้างเสริมบุคลากรให้มีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
2. เพิ่มจำนวนบุคลากร ลดภาระงาน
3. เพิ่มความก้าวหน้าของวิชาชีพ สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร

สถานการณ์ / ผลการดำเนินงาน ปี 2566

อำเภอหนองหิน มีสถานบริการที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลหนองหิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหิน และ รพสต.นาทะนุง มีบุคลากรทั้งหมด 114 คน มีแพทย์ให้บริการทั้งหมด จำนวน 2 คน ซึ่งมีบุคลากรไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น

สภาพปัญหา หรือ GAP

1. บุคลากรสาธารณสุข ไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น
2. องค์กรขาดกิจกรรมหรือสร้างโอกาสที่ส่งเสริมให้เกิดการดำเนินงานด้านสุขภาพและพัฒนาจิตใจในองค์กร
3. กิจกรรมองค์กรสร้างสุขร่วมกันยังไม่ชัดเจน การให้ความร่วมมือของบุคลากรและเห็นความสำคัญต่อการพัฒนาในองค์กรสร้างสุขยังน้อย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	องค์กรสร้างสุข อำเภอ นาหมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2567		6. สนับสนุน และติดตาม การ ดำเนินงานวิจัย และ R2R ใน สถานบริการ และการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ		รพ.นาหมื่น และ รพสต.นาทะนุง	ไม่ใช้งบประมาณ													1.นันทวรรณ ธูปะละ 2.นางวิภา รัตน์ หล้าพรม 3.อรรถ พงษ์ เอี่ยมมา	
			7. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอผลงาน มอบไปประกาศ ผู้ร่วมนำเสนอ		30 คน	1. ค่าอาหารว่าง มือ ละ 35 บาท x 2 มือ x 30 คน เป็นเงิน 2,100 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน มือละ 70 บาท x 1 มือ x 30 คน เป็นเงิน 2,100 บาท 3. ค่าจ้างเหมาทำใบ ประกาศ พร้อมกรอบ รูป ใบละ 250 บาท จำนวน 15 ชุด เป็น เงิน 3,750 บาท	7,950											1.นันทวรรณ ธูปะละ 2.วิภารัตน์ หล้าพรม 3.อรรถ พงษ์ เอี่ยมมา		
รวมงบประมาณ (หากมีพื้นที่ปรับหรือทำลิบบาทถ้วน)							65,850													

แหล่งงบประมาณ งบประมาณจากเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอนาหมื่น (PPB) จำนวน 65,850 บาท

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอหนองหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเด็น 4 : การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อการบริการด้วยหัวใจ (care D+)

เป้าหมายประเด็น

1. แต่งตั้งคณะกรรมการ Care D+ ระดับอำเภอ
2. เพื่อให้บุคลากร สามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน
3. มีการจัดกิจกรรม ฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการบริการด้วยใจ
4. พัฒนาคุณภาพการรักษาและการให้บริการ

สถานการณ์ / ผลการดำเนินงาน ปี 2566

อำเภอหนองหิน มีสถานบริการที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลหนองหิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหิน และ รพสต.นาทะนุง มีบุคลากรทั้งหมด 114 คน มีแพทย์ให้บริการทั้งหมด จำนวน 2 คน ซึ่งมีบุคลากรไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น

สภาพปัญหา หรือ GAP

1. ผู้รับบริการมีทัศนคติที่แย่อต่อการมารับบริการ
2. ปัญหาความขัดแย้งระหว่างบุคลากรและญาติ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการบริการด้วยใจ (Care D+) อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาในด้านการให้บริการ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ Care D+ ระดับอำเภอ	1. คำสั่งคณะกรรมการ Care D+ ระดับอำเภอ	คณะกรรมการระดับอำเภอ	ไม่ใช้งบประมาณ													1. นันทวรรณ ฐปะละ 2.ชนิดา นิลอุบล	
		2. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ	2. ประชุมชี้แจงนโยบาย Care D+ ระดับอำเภอ การดำเนินการจัดระบบบริการด้านหน้าของแต่ละหน่วยงาน และจัดตั้งทีม Care D+ ในโรงพยาบาลนาหมื่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น และ รพ.สต.นาทะนุง	2. มีทีม Care D+ ในโรงพยาบาลนาหมื่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น และ รพ.สต.นาทะนุง	ทีม Care D+ ในโรงพยาบาลนาหมื่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น และ รพ.สต.นาทะนุง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน	- ค่าอาหารกลางวัน 30 คน*70 บาท* 1 มื้อ = 2,100 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน*35 บาท* 2 มื้อ = 2,100 บาท	4,200												1. นันทวรรณ ฐปะละ 2.ชนิดา นิลอุบล	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพื่อการบริการด้วยใจ (Care D+) อำเภอ น่าน จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2567		3. จัดกิจกรรมอบรม การพัฒนา ศักยภาพ ผู้ให้บริการด้านหน้า และทีม Care D+ ระดับอำเภอ จำนวน 2 รุ่น - รุ่นที่ 1 จำนวน 60 คน - รุ่นที่ 2 จำนวน 55 คน		บุคลากร เครือข่าย สุขภาพระดับ อำเภอน่าน จำนวน 115 คน	1. รุ่นที่ 1. จำนวน 60 คน - ค่าอาหารกลางวัน 60 คน*70 บาท* 1 มื้อ =4,200 บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 60 คน*35 บาท* 2 มื้อ = 4,200 บาทรวมเป็นเงิน 8,400 บาท 2. รุ่นที่ 2. จำนวน 55 คน - ค่าอาหารกลางวัน 55 คน*70 บาท* 1 มื้อ = 3,850 บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 55 คน*35 บาท* 2 มื้อ = 3,850 บาทรวมเป็นเงิน 77,400 บาท	16,100															1. นันทวรรณ ทุปะละ 2.ชนิดา นิลอุบล

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพื่อการบริการด้วยใจ (Care D+) อำเภอ หมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2567		4. กำกับ ติดตาม ประเมินผล		ทีม Care D+ ใน โรงพยาบาล หมื่น สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหมื่น และ รพ.สต.นา ทะนุง	ไม่ใช้งบประมาณ														←	1. นักบรรณ 2.ชนิดา นิลอุบล
	รวมงบประมาณ (สองหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)						20,300														

แหล่งงบประมาณ งบสนับสนุนจากเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอหมื่น (PPB) จำนวน 20,300 บาท