

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม วินัย และ ผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่นจะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจในการนั้น ๑ ที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนรวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้ และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็นปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการ โดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชามีได้วางระบบควบคุมภายใน และมีได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลดีเท่าที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย และส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญา ก็จะถูกดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่ง หากไม่มีการชดเชยคืนก็จะถูกดำเนินคดีแพ่งในฐานะละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนคดีถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้ นอกจากนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ได้รับแจ้งผลการตรวจสอบการเงินทั่วไป การตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน พบว่า มีข้อบกพร่องในการดำเนินงานตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการบางประการซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเจ้าหน้าที่โดยตรง และส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของหน่วยงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการบริหารราชการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างรวมถึงเจ้าหน้าที่อื่น ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม วินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษากระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการอบรมให้ความรู้ด้านด้านจริยธรรม วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๑ เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๕ คน

๔.๒ เจ้าหน้าที่ประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล จำนวน ๕ คน

๔.๓ วิทยากร ผู้จัดการอบรม ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๒ คน

รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๒ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือน พฤศจิกายน – มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

๖. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติจาก สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

๘.๒ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง เช่น วิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม ห้องประชุม การจัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม

๘.๓ ดำเนินการอบรมตามโครงการ

๘.๔ ประเมินและสรุปผลโครงการ

๙. วิธีการอบรม

โดยการบรรยายและการอภิปรายซักถามและตอบปัญหาจากวิทยากร

๑๐. วิทยากร

วิทยากรจากกลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

๑๑. งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ จริยธรรม รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี


๑๓. การประเมินผล


๑๓.๑ การประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างการอบรม

๑๓.๒ การประเมินผลการทำงานหลังการอบรม โดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ การทุจริต การกระทำผิดทางวินัย

๑๔. การจัดทำโครงการ

(ลงชื่อ) วรพจน์ บุญเจริญ ผู้จัดทำโครงการ
(นายวรพจน์ บุญเจริญ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายรัฐศาสตร์ ชันยอด)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ) ๑.  ผู้จัดทำโครงการ
(นางศรีจันทร์ อุดมแก้วกาญจน์)
สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

กำหนดการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เสริมสร้างและพัฒนา
ด้านจริยธรรม
วินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)

พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหิน

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๑๕ น.

พิธีเปิดการอบรม

เวลา ๐๙.๑๕ น. - ๑๐.๓๐ น.

การบรรยายในหัวข้อ

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย

เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การกระทำที่ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรม

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

ผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๕.๑๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๕.๑๕ น. - ๑๖.๐๐ น.

กรณีตัวอย่างความรับผิดชอบทางวินัยของเจ้าหน้าที่

เวลา ๑๖.๐๐ น.

ปิดการประชุม
