



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน โทร. ๐๕๔ ๗๑๘๗๑๔

ที่ นน ๑๐๓๓/๔๑๔

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการ  
ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา  
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ.  
๒๕๖๖ ความแจ้งแล้วนั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง  
สาธารณสุขจะต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT) ๒๒ ข้อ

๒.๒ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์  
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในส่วนของ  
MOT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานซึ่งต้องมีรายละเอียด ดังนี้ (เอกสาร ๒)

### ข้อมูลประกอบคำถาม

หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรม  
สากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง  
ละเมิดทางเพศในการทำงาน ในลักษณะแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงานของหน่วยงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ  
ทำงาน

๑. มีหลักฐานเป็นคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงานของหน่วยงาน

๒. มีหลักฐานการแจ้งเวียน

๓. มีรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงานของหน่วยงาน ตามแบบรายงานที่กำหนดดำเนินการให้เสร็จสิ้นในไตรมาสที่ ๔ ผ่านระบบ  
Google Forms

๔. ผู้บังคับบัญชา...

๔. ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งการให้นำแนวปฏิบัติ ฯ และรายงานการกำกับติดตาม  
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานตามข้อ ๖.  
ถึงข้อ ๓. ไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๓ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ได้จัดคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา  
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่  
เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน  
แนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน (เอกสาร ๓)

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การป้องกันและ  
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
นาหมื่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เห็นควรมีหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น เพื่อทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ฯ และคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและ  
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดฯ อย่างเคร่งครัด

### ๔. ข้อเสนอ

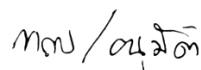
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติให้ใช้คู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น
- ๒ ลงนามในหนังสือถึงแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๓. อนุมัติให้เผยแพร่เอกสารฯตาม ข้อ ๑ ,ข้อ ๔.๑ และข้อ ๑.๒ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



(นายรัฐศาสตร์ ชันยอด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นางศรีจันทร์ อุดมแก้วกาญจน์)

สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น